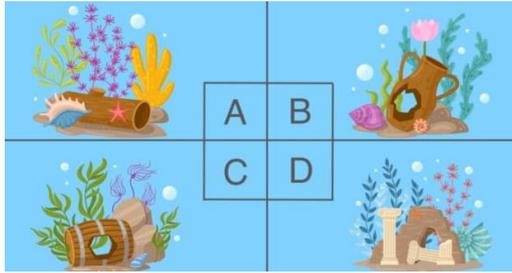


今月号では気分を変えて心理テストをしてみましょう。

水槽の中に置いたら  
どれを選びますか？



A:筒状の木  
B:割れた陶器  
C:くりぬかれた樽  
D:石のオブジェ

## A「筒状の木」を選んだあなたは…、社会への貢献度

あなたの仕事のモチベーション源は、自分の価値観や信念に合った仕事に携わることにあるようです。社会に貢献できていると感じられることが、深い満足感とやりがいにつながっているでしょう。何かを普及させたり、困難な状況にある人々のサポートをしたりして、社会全体の問題に関わることで、貢献していると感じられるようです。長期的に関わることで、社会の動向なども理解しながら、モチベーションを維持しているでしょう。

## B「割れた陶器」を選んだあなたは…、仕事自体の楽しさ

あなたの仕事のモチベーション源は、やっていることそのものにあるようです。ずっとやりたかったことや好きなことを仕事にしているのではないのでしょうか。携わっているだけで嬉しくなったり自分の能力を発揮したりできるため、やりがいを感じているでしょう。仕事への熱量が高く、もっともっと極めたいと長く続けるモチベーションにもつながっているようです。

## C「くり抜かれた樽」を選んだあなたは…、給料やボーナス

あなたの仕事のモチベーション源は、仕事の結果として得られる報酬にあるようです。言われたことをコツコツこなす業務よりも、営業職のように頑張った分だけ上乗せされる働き方が好きでしょう。やったことへの対価を目に見える形でもらえることは、やる気を引き出す源となっているようです。数字を上げたり目標を達成したりする度に、さらに上を目指そうとモチベーションを上げているでしょう。

## D「石のオブジェ」を選んだあなたは…、人との関係

あなたの仕事のモチベーション源は、関わる人との良好な関係にあるようです。とてもチームワークの良い仲間と働けていたり、お客様から感謝されたりするなど、人とのつながりがモチベーションを高めているでしょう。みんなで課題を乗り越えた時の連帯感や、安心して成長できる環境は、仕事を超えて個人的な喜びにもなっているようです。なんでも話せる雰囲気の良い職場は、居心地が良くてモチベーションが下がることはないでしょう。

この心理テストでは現在のあなたの**【仕事のモチベーションの源】**が分かるそうです。

仕事を楽しく続けるために、何か得るものがあればいいですね♪

メンテナンス部 部長 天野司

## 【社内業務連絡】

### ① 2024年9月 入社者3名・退職者1名 でした！

まだまだ！オネストではたくさんの仲間を必要としています!!!!!!

興味のある方は是非ご一報を📞お待ちしております！求人情報は👉QRコードを👉

### ② 雇用契約更新対象者について

2024年12月31日時点で満74歳以上の方は雇用契約の更新対象者となります。

10月より順次面談と作業状況の巡視に回っております。

体調・体力の変化や勤務希望の変動なども含めて面談者へ伝えるようにしてください。

### ③ 年末調整・源泉徴収票について

今年も残すところ2か月半。あっという間に年末の準備が始まってきております。

オネストでの収入に対して年末調整の該当者へは来月の社内報と必要書類を同封します。

源泉徴収票（全従業員対象）は来年1月に送付する給与明細と同封になります。



同業他社様の日常清掃時にゴミ誤廃棄によるトラブル情報の共有がありました。  
オネストでも（あなたでも）（あなたにも）決して他山の石とせず、わが身に置き換えて想定しておきましょう。そして、同様の状況下になった時にはこの情報を糧に最良の対応ができるように備えておきましょう。

[取扱注意]  
2024年10月



## 【事故・トラブル（SOS-NET）速報】

お客様の私財や機密書類の誤廃棄が発生いたしました。  
同様の事故・トラブルの再発防止対策として自社協力会社従業員の皆さまへ注意喚起とご指導をお願いいたします。  
今後、下記内容と同様の事故については「防げた事故」としての取扱いとなりますので、周知徹底のほど何卒よろしくお願い申し上げます。

事故・トラブル名	日常清掃ゴミ回収時の「誤廃棄」事故(協力会社)
建物用途	オフィスビル
発生日時	2024年9月26日(木) 7:40
場所	テナント専用部
事故・トラブル概要	<p>テナント内のゴミ回収時、物品の入った段ボールがふたの開いた状態で置かれていた。指定回収場所ではなかったが、「重たいけど、すいませんね。」と記されていたことからゴミであると判断し、回収、廃棄した。</p> <p>テナント様から、中には私財のほか機密書類が入っており、情報漏洩や不正流出があるのではとの疑念を持たれ、大きな問題に発展した。</p>
事故原因分析	<p>✓原因(人的要因) 「重たいけど、すいませんね。」との文言を「我々へのねぎらい」だと都合よく解釈し、ルールを曲げた。</p> <p>✓分析 指定回収場所ではなかったことから、誤廃棄防止シールを貼るなど、テナント様に確認をおこなっていれば、防げた事故である。</p> <p>★誤って捨ててしまった物は、取り返しがつきません。 ★全従業員、協力会社に、誤廃棄防止ルールの徹底指導をしてください。</p>
再発防止策	<p><b>誤廃棄事故防止策としての共通遵守事項の確認</b></p> <p>✓今回の事故を受け、安全手引書の誤廃棄防止策厳守ルールを再確認してください。 【再発防止のための厳守ルール/チェックシート】を用いて、今一度チェックと確認を行い、事故再発の未然防止に努めること。</p> <p>該当ページ、以下参照</p>

### トラブルの概要

回収ゴミ箱横に段ボールがあり『重たいけど、すいませんね』とメモがあったことから廃棄した。  
だが、それは捨ててはいけないものであった。

### 防止策・心得

- ① 廃棄指定ゴミ箱内以外は廃棄しない
- ② よかれの精神で自己判断しない
- ③ 捨ててからでは取り返しがつかない